

DON'T

身体的な攻撃



叩く、殴る、蹴るなどの暴行を受ける。丸めたポスターで頭を叩く。

精神的な攻撃



同僚の目の前で叱責される。他の職員を宛先を含めてメールで罵倒される。必要以上に長時間にわたり、繰り返し執拗に叱る。

過大な要求



新人で仕事のやり方もわからないのに、他の人の仕事まで押しつけられて、同僚は、皆先に帰ってしまった。

過小な要求



運転手なのに営業所の草むしりだけを命じられる。事務職なのに倉庫業務だけを命じられる。

人間関係からの切り離し



1人だけ別室に席をうつされる。強制的に自宅待機を命じられる。送別会に出席させない。

個の侵害



交際相手について執拗に問われる。妻に対する悪口を言われる。

不幸な組合員を出さないために

パワーハラスメント対策が事業主の義務となりを

ハラスメント

パワーハラスメント対策が事業主の義務となります!

～セクシュアルハラスメント等の防止対策も強化されます～

(パワハラ・セクハラ・マタハラ・ケアハラ・就活等ハラ・カスハラ)

JR西労組は助け合いの組織です。

仲間の様子がおかしいと感じたら声を掛けてみましょう。

見たり、聞いたり、されたり、悩まず、役員にご相談下さい!!