

創造・参加・実践
No.742

最新のJR西労組運動をチェックしよう!
JR西労組HP (http://www.jrw-union.gr.jp)



「友だち追加」から「ID検索」または「QRコード」で登録!
@dzc0159s



西日本旅客鉄道労働組合

〒530-0012 大阪市北区芝田2丁目1番18号

西 阪 急 ビ ル 9 階

TEL06-6375-9869代 JR071-7155代

(FAX)06-6373-4133 JR071-7151

発行責任者 上村 良成
編集責任者 尾崎 裕介

JR西労組青年女性委員会で共に学び、成長しよう!



JR西労組
中央本部青年女性委員長
李澤 亮汰

新入社員の皆さん入社おめでとうございます!

私たち、西日本旅客鉄道労働組合(略称:JR西労組)はJR西日本で働く社員の約95%が加入する労働組合です。すべての職場に私たちJR西労組の「仲間」がおり、職場の安全や環境の改善について提言しています。

新入社員の皆さんは、「労働組合」と言われても、どのような存在なのか分からない方が多いと思います。

私も2013年の入社当時は、全く理解ができていませんでした。しかし、仕事をする中で不安に思うこと、プライベートで困ったことなどを親身に聞いてくれ、解決してくれたのは、職場にいるJR西労組の先輩方でした。

JR西労組の中には、30歳以下の組合員で構成する青年女性委員会(約4900名)という組織があります。若い組合員の意見を反映していくこと、地域や系統にとらわれず多くの同世代と交流し「仲間づくり」をすることを目的に設置しています。ウォークラリーや運動会、ボウリング等の楽しいレクリエーションや、誰もがイキイキと働き続けることのできる環境をめざすための学習会、医療やバス系統に特化した行事、自然災害時等にみんなで取り組むボランティア等、様々な活動を企画し、時には会社の枠を越えた交流をしています。

入社したばかりで、期待に胸を躍らす反面、不安も抱いている方もいるでしょう。しかし、心配する必要はありません!JR西労組青年女性委員会は、「明るく!楽しく!元気よく!」を合言葉に、各種活動を展開しています。共に活動することで社会人として大きく成長し、充実した人生を共に歩んでいきましょう!

研修を終えた皆さんと出会えることを楽しみにしています。



紀伊田辺駅に到着後は、明治安田生命の近藤主任から、「家族支援共済」について青年女性組合員が加入することの必要性や内容に関する講義を受け、家族支援共済の有意性について理解を深めた。

その後、中央本部上地常任委員(和歌山地本)もJR東海三ノ宮名古屋セントラル病院分會から参加

中央本部青年女性委員会は、3月23日、「第24回医療職場の課題をディスカッション」を開催した。大阪鉄道病院とJR広島病院で働く組合員と、今回もJR東海三ノ宮名古屋セントラル病院分會から参加

宮島口駅に集まった参加者。夫を行いながら写真を撮影するなどして、グループ内の交流を深めた。

病院によって制度が違うものの、各グループとも現行の課題を出しながらも、それぞれの職場の良い点を話し合うことで、今後に生かせるディスカッションとなった。

同じ医療系統で働く仲間として、職場で共有することを確認し、フォーラムを終了した。

中央本部青年女性委員会 は、4月6日、和歌山エリアにおいて、「第8回ユースタデー」を開催し、和歌山地本実行委員を含めて総勢42名の青年女性組合員が集まった。御坊駅に集合した参加者

は、開会式を行った後、紀伊田辺駅までサイクルトレインに乗り、和歌山エリアの地域共生の取り組みについて学ぶとともに、車内や沿線に設置された津波対応用の設備を、車内から視察した。

紀伊田辺駅に到着後は、明治安田生命の近藤主任から、「家族支援共済」について青年女性組合員が加入することの必要性や内容に関する講義を受け、家族支援共済の有意性について理解を深めた。

その後、中央本部上地常任委員(和歌山地本)もJR東海三ノ宮名古屋セントラル病院分會から参加

その後のグループディスカッションでは、各エリアや系統での防災対策について議論を行い、系統や地方による様々な防災対策について話し合い、学びを深めた。

今回のユースタデー開催にあたり、実行委員会として準備いただいた和歌山地本青年女性委員会の皆様に感謝する。

中央本部青年女性委員会第8回ユースタデー開催 和歌山の地で地震・津波対策について学びを深める!



サイクルトレインを体験乗車



グループディスカッションで防災について議論

第24回医療系統ユースフォーラム 医療職場の課題をディスカッション



宮島口駅に集まった参加者

西日本JRバス地本2024春闘妥結

一人あたり平均12,200円/月の賃上げ
年間臨給4.0箇月に夏季手当は+30,000円

西日本JRバス地方本部は、西日本ジェイアールバス(株)に対して、2月20日に春闘要求書を提出して以降、「組合員は、物価高などによる日々の生活の厳しさに耐え、会社施策に協力し職務に奮闘してきた。1人の離職者も出さないためにも人財への投資を行うべきである。」と強く訴えてきた。3月27日、会社から「定期昇給完全実施」「ベア1,000円」「年間臨給4.0箇月+30,000円」等の回答を引き出し、定昇・ベアと別途予定されている賃金制度の見直しを含めると、一人あたりの平均賃上げ額は月12,200円となることを確認し、現在の経営状況での到達点であると判断し妥結した。

【主な妥結内容】

- 1. 定期昇給 完全実施
- 2. ベア 本給に一律1,000円の加算
- 3. 年間臨給 4.0箇月+30,000円
 - 夏季: 2.0箇月+30,000円
 - 年末: 2.0箇月
- 4. 契約社員の賃金見直し
 - (1) キャリア社員
 - ① 運転士、整備士、事務係: 60歳から64歳までの基本賃金を186,000円
 - 65歳以降の基本賃金を181,000円
 - ② 助役、主任: 基本賃金に一律1,000円加算
 - (2) パートナー社員 時間給に一律100円を加算(月給換算12,000円程度)
 - (3) その他 契約社員の一時金は、
 - 夏季 200,000円+30,000円
 - 年末 200,000円
- 5. 整備士手当の見直し 3級整備士の技能手当30,000円に引き上げ

中国JRバス地本2024春闘妥結

過去最大の正社員基本給平均賃上げ9,284円・賃上げ率3.82%
正社員ベア5,000円・夏季手当2.30箇月+一時金10万円

中国JRバス地方本部は、中国ジェイアールバス(株)に対して、3月4日に春闘要求書を提出して以降、組合員の切実な声を会社に強く訴えてきた。会社は4月8日に「2023年度は5期ぶりに営業黒字となり、当初の事業計画を跳ね返し、V字回復した。車両購入を控えるなど持続的にはまだまだ安定的な収益にはなっていないが、

社員の努力、生活を守るため会社ができる精一杯の回答」とし、正社員にベア5,000円、夏季手当2.30箇月+一時金10万円などの最終回答が示され、中バス地本は、組合員の安全運行の取り組みと会社施策への協力など、この間の労苦に報いる最大限の回答であると判断し、妥結した。

【主な妥結内容】

- 年度初の定期昇給の完全実施
- 基本賃金に関して
 - 正社員に対しベースアップ5,000円
 - 初任給5,000円加算
 - 契約社員基本給1,000円加算
 - 嘱託社員およびパート社員時間給10円加算
- 労働協約関係
 - 技能手当改善 → 2級自動車整備士以上の資格を有する整備士 25,000円
 - 緊急特別出勤手当【新設】⇒ 出勤1回最大3,000円
 - 育児短時間勤務期間を「満3歳」から「小学校就学の始期」に拡大
- 夏季手当・夏季奨励金について
 - 正社員: 夏季手当2.30箇月+一時金100,000円
 - 契約社員: 夏季手当2.30箇月+一時金50,000円
 - 嘱託社員: 夏季奨励金130,000円+一時金50,000円
 - パート社員: 夏季奨励金10,000円+一時金10,000円
- 賃金規程第9条3項適用について(55歳)
 - 正社員: 94/100 ⇒ 96/100
 - 出向社員: 93/100 ⇒ 95/100