別掲2

博多総合車両所で働くB社員の賃金イメージ

[前提条件]
・プロ採(大卒)入社2年目
　博多総合車両所　交番検査
・日勤20日間出勤
・車両故障に伴う急遽の
　呼び出し1回(19時頃)

これまで

	基本給	基準昇給	初任給調整手当	エリア手当	職務手当	災害等特別出勤手当	合計	その他
賃金	172,920	―	17,000	8,646	0	4,000	202,566	・扶養手当
		初任給なので基準昇給なし		福岡エリアは基本給の5%				

呼出通知等の時刻	2回目まで	3回目以降
深夜帯	6,000円	7,000円
20時～翌7時までのうち深夜帯を除く	5,000円	6,000円
前各号以外	4,000円	5,000円

25,665円　UP

これから（2年目）

	基本給	基準昇給	初任給調整手当	エリア手当	職務手当	災害等特別出勤手当	合計	その他
賃金	197,520	2,700	0	10,011	10,000	8,000	228,231	・扶養手当
	【全社員一律ベースアップ】4,500円 【C層一律ベースアップ】2,000円 【C5ベースアップ】18,100円 【C4ベースアップ】9,000円	昇給額表にもとづく2年目の昇給	2024年4月1日廃止	福岡エリアは基本給の5%	【車両整備準則に基づく定期検査（仕業、交検、ATC、機能保全、全検、要部・台検、距離・期間保全）の現車施工】500円×20勤務			

初任給調整手当は廃止となり、代わりに廃止分を基本給にベースアップとして上乗せ

呼出通知等の時刻	回数なし
深夜帯	10,000円
20時～翌7時までのうち深夜帯を除く	9,000円
前各号以外	8,000円

※下線部が今回の春闘で改正される賃金
※基本給、基準昇給は４月適用ですが、6月の給与にて4月、5月分の昇給分が支払われます。
※手当関係について、システム改修に伴い支払いが6月以降になることもあります。その場合は、適用開始を４月とし遡って支払われることとなります。
※初任給調整手当は4月廃止となり、4月、5月の給与は初任給調整手当分が下がりますが、6月の給与にて4月、5月の基本給上乗せ分が支払われます。

別掲3

小倉新幹線電気区で働くC社員の賃金イメージ

[前提条件]
・プロ採(大卒)入社2年目
　小倉新幹線電気区　管理係
・深夜勤務5日間
　(夜勤帯22時～5時の実働3時間)
・異常時に伴う急遽の呼び出し
　1回(19時頃)

これまで

	基本給	基準昇給	初任給調整手当	エリア手当	深夜等勤務手当	災害等特別出勤手当	合計	その他
賃金	172,920	―	17,000	8,646	１０,０００	4,000	212,566	・夜勤手当 ・扶養手当
		初任給なので基準昇給なし		福岡エリアは基本給の5%	【拘束時間が深夜帯にかかる場合】2,000円×5回			

呼出通知等の時刻	2回目まで	3回目以降
深夜帯	6,000円	7,000円
20時～翌7時までのうち深夜帯を除く	5,000円	6,000円
前各号以外	4,000円	5,000円

21,665円　UP

これから（2年目）

	基本給	基準昇給	初任給調整手当	エリア手当	深夜等勤務手当	災害等特別出勤手当	合計	その他
賃金	197,520	2,700	0	10,011	16,000	8,000	234,231	・夜勤手当 ・扶養手当
	【全社員一律ベースアップ】4,500円 【C層一律ベースアップ】2,000円 【C5ベースアップ】18,100円 【C4ベースアップ】9,000円	昇給額表にもとづく2年目の昇給	2024年4月1日廃止	福岡エリアは基本給の5%	【拘束時間が深夜帯にかかる場合】3,200円×5回			

初任給調整手当は廃止となり、代わりに廃止分を基本給にベースアップとして上乗せ

呼出通知等の時刻	回数なし
深夜帯	10,000円
20時～翌7時までのうち深夜帯を除く	9,000円
前各号以外	8,000円

※下線部が今回の春闘で改正される賃金
※基本給、基準昇給は４月適用ですが、6月の給与にて4月、5月分の昇給分が支払われます。
※手当関係について、システム改修に伴い支払いが6月以降になることもあります。その場合は、適用開始を４月とし遡って支払われることとなります。
※初任給調整手当は4月廃止となり、4月、5月の給与は初任給調整手当分が下がりますが、6月の給与にて4月、5月の基本給上乗せ分が支払われます。

別掲4

小倉新幹線電気区で働くD社員の賃金イメージ

[前提条件]
・プロ採(大卒)入社10年目
　標準昇給によりC3級2年目
・小倉新幹線電気区　管理係
・深夜勤務5日間
　(夜勤帯22時～5時の実働3時間)
・作業責任者3回／月
・異常時に伴う急遽の呼び出し
　1回(19時頃)

これまで

	基本給	基準昇給	エリア手当	職務手当	深夜等勤務手当	災害等特別出勤手当	合計	その他
賃金	218,120	19,900	11,901	300	１０,０００	4,000	264,221	・夜勤手当 ・扶養手当
	【全社員一律ベースアップ】3,000円	※C３に昇給 C４在籍4年 C５在籍4年	福岡エリアは基本給の5%	作業責任者3回	【拘束時間が深夜帯にかかる場合】2,000円×5回			

呼出通知等の時刻	2回目まで	3回目以降
深夜帯	6,000円	7,000円
20時～翌7時までのうち深夜帯を除く	5,000円	6,000円
前各号以外	4,000円	5,000円

32,560円　UP

これから（C３級　２年目）

	基本給	基準昇給	エリア手当	職務手当	深夜等勤務手当	災害等特別出勤手当	合計	その他
賃金	244,520	6,700	12,561	9,000	16,000	8,000	296,781	・夜勤手当 ・扶養手当
	【全社員一律ベースアップ】4,500円 【C層一律ベースアップ】2,000円	昇給額表にもとづく2年目の昇給	福岡エリアは基本給の5%	作業責任者3回	【拘束時間が深夜帯にかかる場合】3,200円×5回			

呼出通知等の時刻	回数なし
深夜帯	10,000円
20時～翌7時までのうち深夜帯を除く	9,000円
前各号以外	8,000円

※下線部が今回の春闘で改正される賃金
※基本給、基準昇給は４月適用ですが、6月の給与にて4月、5月分の昇給分が支払われます。
※手当関係について、システム改修に伴い支払いが6月以降になることもあります。その場合は、適用開始を４月とし遡って支払われることとなります。
※初任給調整手当は4月廃止となり、4月、5月の給与は初任給調整手当分が下がりますが、6月の給与にて4月、5月の基本給上乗せ分が支払われます。

2. シニア社員等

(1)シニア基本給の見直し
　シニア基本給に4,500円の加算を行う。
　ただし、「年間所定労働日数がフルタイムより少ない場合」又は「1日平均労働時間がフルタイムよ り短い場合」は、シニア基本給に2,700円の加算を行う。
(2)実施時期
　2024年4月1日以降、新たに開始となる勤務から適用する。

【解説】

① 右表のシニア基本給表に、4,500円を加算する。

② ハーフ勤務者等は、2,700円の加算となる。

③ 4月の給与から支給される。

【シニア社員】

勤務地区	シニア基本給（フルタイプの場合）
東　京	301,400
京阪神	288,690
その他の地域	274,390

【シニアリーダー社員】

勤務地区	定年退職時資格級	シニア基本給（フルタイプ）
東　京	M1級及びM2級	395,040
	SP級	374,390
	L1級及びL2級	361,680
	P級	347,380
京阪神	M1級及びM2級	371,210
	SP級	352,150
	L1級及びL2級	339,440
	P級	326,730
その他の地域	M1級及びM2級	348,970
	SP級	331,490
	L1級及びL2級	318,780
	P級	307,660

3. 契約社員

(1)基本賃金(時間額)の見直し
　現在適用している内容の基本賃金(時間額)に、120円を加算した金額とする。
(2)実施時期
　2024年4月1日以降、新たに開始となる勤務から適用する。

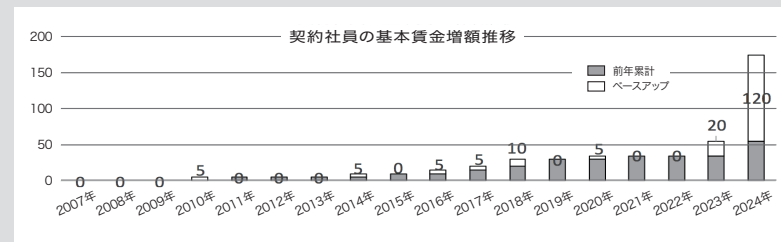
【解説】

① 契約社員基本賃金額表に120円加算する。

② 4月の給与から支給される。

【契約社員基本賃金額表】

勤務地区	業務内容	雇用期間区分 1年未満	雇用期間区分 1年以上
東　京	事務等	1,280	1,305
京阪神	事務等　※	1,140	1,165
その他	事務等　※	1,030	1,055
	駅営業職	1,065	1,085
	客室乗務員	1,065	1,085
	キーパンチャー	1,060	1,085

勤務地区	業務内容	雇用期間区分 1年未満	雇用期間区分 1年以上2年未満	雇用期間区分 2年以上
京阪神	駅営業職	1,175	1,215	1,250
	客室乗務員	1,175	1,215	1,250

③ 契約社員の基本賃金増額推移 ※2007年から175円の増額