

# この5年間(2014年~2018年)で獲得した ベアによる生涯賃金の変化

5年連続で積み上がったベアの合計

2014年以降、5年連続のベースアップにより、  
基本給が4,450円積み上がっている。(右表を参照)  
この効果を、以下の3つのケースに分けて、  
検証することとする。

2018年	1,200円	獲得ベア
2017年	750円	
2016年	1,000円	
2015年	1,000円	
2014年	500円	
合計	4,450円	

## ベースアップの効果

ケース  
1

### 小宮くんの場合

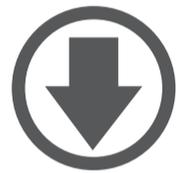
年齢25歳(退職まで35年4ヶ月) 福岡支社勤務



基本給  $4,450円 \times (12箇月 \times 35年 + 4箇月) = 1,886,800円$   
 年間臨給  $4,450円 \times 1.05(エリア手当分) \times (平均5.3箇月と仮定) \times 35.5年 = 879,130円$   
 エリア手当  $4,450円 \times 5\% \times (12箇月 \times 35年 + 4箇月) = 94,340円$   
 退職金  $4,450円 \times 60(係数) \times 0.7(3割が第二基本給へ) = 186,900円$

**退職までに、304万7,170円の効果!**

ベアの効果は  
基本給以外  
にも及ぶ



ケース  
2

### 里芋さんの場合

年齢58歳(退職まで2年4ヶ月) 福岡支社勤務



基本給  $4,450円 \times (12箇月 \times 2年 + 4箇月) = 124,600円$   
 年間臨給  $4,450円 \times 1.05(エリア手当分) \times (平均5.3箇月と仮定) \times 2.5年 = 61,910円$   
 エリア手当  $4,450円 \times 5\% \times (12箇月 \times 2年 + 4箇月) = 6,230円$

**退職までに、19万2,740円の効果!**

定年退職後、再雇用される場合は、より効果が得られることになる。

基本給が  
増加するが  
それに付帯して



- エリア手当
- 年間臨給基礎額
- 割増賃金単価
- 退職金算定基礎額

ケース  
3

### 萩さん(当社平均)の場合

年齢41歳(退職まで19年4ヶ月) 福岡支社勤務



基本給  $4,450円 \times (12箇月 \times 19年 + 4箇月) = 1,032,400円$   
 年間臨給  $4,450円 \times 1.062(エリア手当平均) \times (平均5.3箇月と仮定) \times 19.5年 = 488,421円$   
 エリア手当  $4,450円 \times 6.2\%(平均) \times (12箇月 \times 19年 + 4箇月) = 64,008円$   
 退職金  $4,450円 \times 60(係数) \times 0.7(3割が第二基本給へ) = 186,900円$

**退職までに、177万1,729円の効果!**

が増加  
する

※過去10年間の平均値

ちなみに・・・退職金は、いわゆる「JR入社」と「国鉄入社」では、こんなに違う!(イメージ)

国鉄入社……(基本給34万—第二基本給1万5千)×60(支払率)×1.06(補正係数)=2,067万

JR入社……(基本給34万—第二基本給6万)×60(支払率)=1,680万

※国鉄入社は、第二基本給の増加はJR発足以降の昇給の3割のみなのに対し、JR入社は、入社時からのすべての昇給の3割が第二基本給として増加し、差し引きされるため。(進級時については一定額)