

◎ 扶養手当の見直し（社員）

1 表明内容

今後、一層の女性活躍推進や子育て世代への支援を図り、働きがい向上することを目的として、配偶者から子どもへより手厚くする方向性で制度の見直しを検討し、早期に提案していくこととしたい。なお、当社発足以降長期間にわたり設定されてきた現行の制度及び支給状況を踏まえ、社員とご家族が備えを進める準備期間等を考慮し、必要な期間をかけて段階的に見直ししていくことで円滑な移行を図っていく考えである。

【解説】

扶養手当については、これまで子育て支援の目的で子への支給額の増額を求め、会社は昨年、女性の社会進出等、この間の社会環境の変化を踏まえ、世の中の状況も見ながら、扶養手当のあり方について検討していく事を明らかにした。JR西労組としても子育て支援や女性の活躍推進にむけた改正は理解するものの、特にJNR入社世代など子育ての終了した組合員の手当額が減額するようならならぬ。理解を得ることは難しく、何らかの補てん措置は必要であることを主張した。今後、具体的な提案を受け議論を進めることとする。

◎ 企業型確定拠出年金の導入について（社員）

1 表明内容

退職後も含めたライフプラン（生活設計）については、社員一人ひとりにとって非常に重要な事柄であり、社員に対するライフプラン啓発に努めていくことが必要である。社員自らが、公的年金や退職金等に加えて豊かな老後のライフプランに資する資産形成の手段を提供することを目的として、企業型の確定拠出年金の導入について、検討に着手する。

【解説】

企業型確定拠出年金は、個人には掛金が全額所得控除、運用益が非課税、年金受給時の税制優遇などのメリットがある一方、企業にも厚生年金保険料・健康保険料など労使折半分の社会保険料の節約を図れるというメリットがあり、早期の導入を求めてきた。退職後の資産形成の問題は今後もますます重要となってくる課題であり、JR西労組としても企業型確定拠出年金の導入をきっかけに、組合員自らがライフプランを考えるきっかけとなるよう、各種説明会やセミナーの開催など、充実を図っていくこととする。会社は確定拠出年金の導入時期について平成30年度中を目指すとしている。

ベースアップの効果

ベアの効果は基本給以外にも及ぶ



基本給が増加するがそれに付帯して▶

- エリア手当
- 年間臨給基礎額
- 割増賃金単価
- 退職金算定基礎額

が増加する

この4年間（2014～2017）で獲得したベア3,250円による生涯賃金の変化

小宮くんの場合 年齢25歳（退職まで35年4ヶ月） 福岡支社勤務

基本給
 $3,250円 \times (12か月 \times 35年 + 4か月) = 137万8千円$
 年間臨給
 $3,250円 \times 1.05(エリア手当分) \times (平均5.3ヶ月と仮定) \times 35.5年 = 64万2062円$
 エリア手当
 $3,250円 \times 5\% \times (12か月 \times 35年 + 4か月) = 6万8900円$
 退職金
 $3,250円 \times 60(係数) \times 0.7(3割が第2基本給へ) = 13万6500円$



ベテラン役員
サトイモ
里芋さん(58才)



この4年間（2014～2017）で獲得したベア3,250円による生涯賃金の変化

里芋さんの場合 年齢58歳（退職まで2年4ヶ月） 福岡支社勤務

基本給
 $3,250円 \times (12か月 \times 2年 + 4か月) \times 93\%(賃金調整) = 8万4630円$
 年間臨給
 $3,250円 \times 1.05(エリア手当分) \times 93\%(賃金調整) \times 5.44ヶ月(3年間同月数と仮定) \times 2.5年 = 4万3161円$
 エリア手当
 $3,250円 \times 5\% \times (12か月 \times 2年 + 4か月) = 4,550円$



若手組合員
コミヤ
小宮くん(25才)



退職までに13万2341円の効果

この4年間（2014～2017）で獲得したベア3,250円による生涯賃金の変化

萩さん(当社平均)の場合 年齢41歳（退職まで19年4ヶ月）

基本給
 $3,250円 \times (12か月 \times 19年 + 4か月) = 75万4千円$
 年間臨給
 $3,250円 \times 1.062(エリア手当平均) \times (平均5.3ヶ月と仮定) \times 19.5年 = 35万6713円$
 エリア手当
 $3,250円 \times 6.2\% \times (12か月 \times 19年 + 4か月) = 4万6748円$
 退職金
 $3,250円 \times 60(係数) \times 0.7(3割が第2基本給へ) = 13万6500円$



女性組合員
カンワモチ
柏餅さん(25才)

