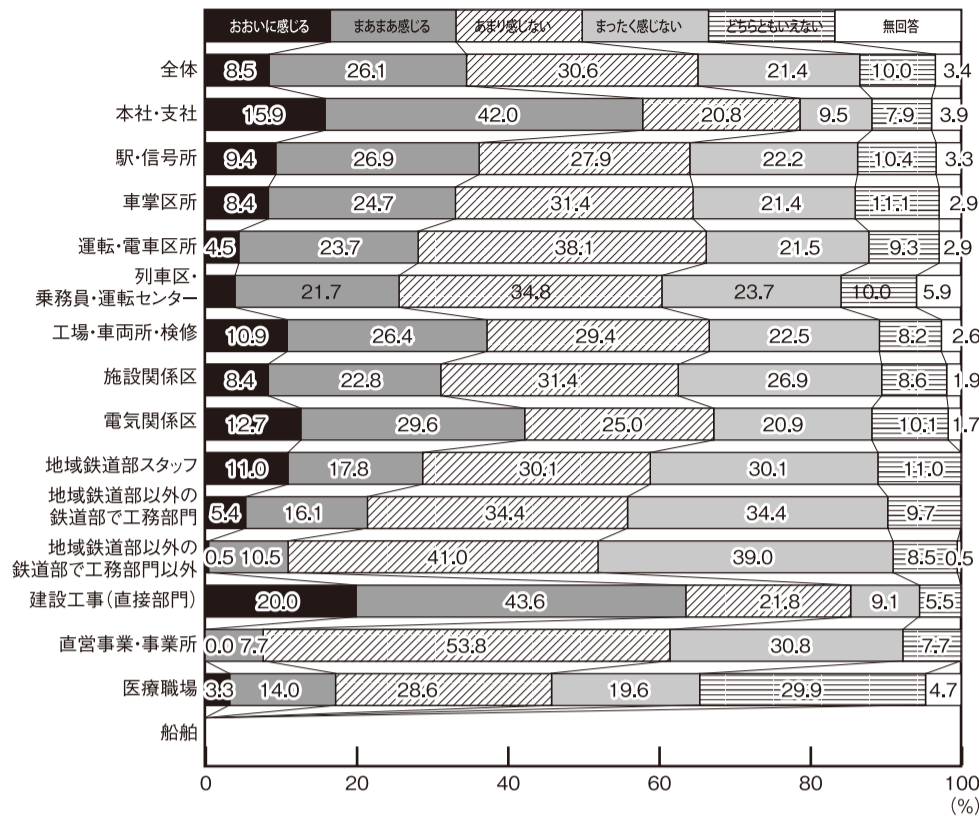
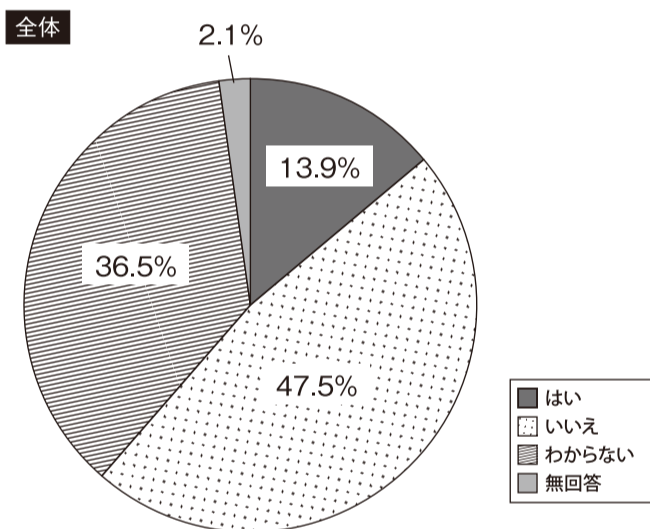


図V-5 M・L層に魅力を感じますか（C層の組合員に対する質問）



魅力を感じる理由	魅力を感じない理由
①賃金が高い(44.4%)②やりがい達成感(24.8%)③責任を感じる(23.2%)	①バランスが悪い(44%)②自信がない(25%)③職場環境(13.1%)
①賃金が高い(48.6%)②責任を感じる(26.7%)③やりがい達成感(24.8%)	①バランスが悪い(48.1%)②自信がない(24.8%)③やりがい達成感(12.5%)
①賃金が高い(39.5%)②やりがい達成感(28.4%)③責任を感じる(23.4%)	①バランスが悪い(46.4%)②自信がない(26.5%)③職場環境(10.3/13.3%)
①賃金が高い(40%)②やりがい達成感(27.6%)③責任を感じる(20.3%)	①バランスが悪い(43.8%)②自信がない(23.5%)③職場環境(14.9%)
①賃金が高い(56.1%)②責任を感じる(17.9%)③やりがい達成感(17.8%)	①バランスが悪い(43.2%)②自信がない(20.4%)③職場環境(16.8%)
①賃金が高い(48.1%)②責任を感じる(20.2%)③やりがい達成感(18.9%)	①バランスが悪い(39.2%)②自信がない(21.6%)③仕事がつまらない(13.3%)
①賃金が高い(46.8%)②責任を感じる(24.8%)③やりがい達成感(22.5%)	①バランスが悪い(33.4%)②自信がない(29.5%)③職場環境(14%)
①賃金が高い(36.2%)②責任を感じる(27.6%)③やりがい達成感(25.5%)	①バランスが悪い(52.7%)②自信がない(25.4%)③やりがい達成感(10.9%)
①賃金が高い(38.4%)②やりがい達成感(27.7%)③責任を感じる(25.4%)	①バランスが悪い(54.5%)②自信がない(31.8%)③職場環境(12.8%)
①やりがい達成感(61.2%)②賃金が高い(42.9%)③責任を感じる(19%)	①バランスが悪い(38.6%)②自信がない(22.7%)③仕事がつまらない・やりがい達成感(11.4%)
①賃金が高い(40%)②責任を感じる(35%)③使命感(20%)	①バランスが悪い(60.9%)②自信がない(35.9%)③職場環境(7.8%)
①賃金が高い(59%)②やりがい達成感(22.7%)③責任を感じる・使命感(18.2%)	①バランスが悪い(42.5%)②自信がない(20%)③職場環境(20%)
①賃金が高い(44.4%)②やりがい達成感(24.8%)③責任を感じる(23.14%)	①バランスが悪い(64.7%)②自信がない(23.5%)③賃金が高い(11.8%)
①責任を感じる(100%)	①自信がない(54.5%)②賃金が高い(18.2%)③職場環境・使命感・責任を感じない(9.1%)
①やりがい達成感(32.1%)②責任を感じる(26.4%)③賃金が高い(22.6%)	①バランスが悪い(38.6%)②自信がない(30.3%)③職場環境(22.8%)

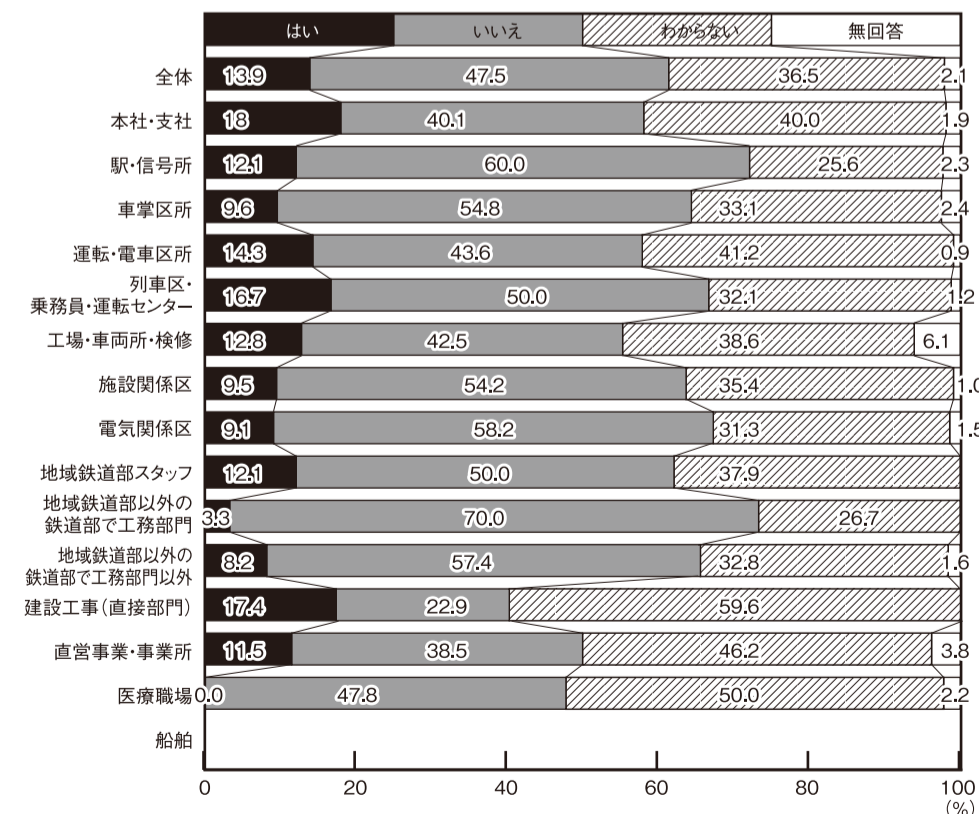
図V-6 60歳以降も再雇用制度を利用してL層として働きたいと思いませんか（M・L層の組合員に対する質問）



現在M・L層で働いている組合員に対し、再雇用制度を利用してL層として働きたいか質問したところ、「働きたい」は13.9%である一方、「働きたくない」は47.5%、「わからない」は36.5%であった。現時点では、再雇用制度を利用する意向は低いのが実態である。「働きたい」とする理由については、「収入が必要」との回答が職種・年齢・資格級で7〜8割の高い割合で占められている。なお、36%の人が「わからない」と回答しており、判断に迷っている現状がうかがわれる。一方「働きたくない」理由については、総じて「体力的に自信がない」「負担の軽い仕事をしたい」との回答の割合が高い。特に医療職場では「責任が重い」45.5%が特徴的である。

先に見たとおり世代間の年齢断層は、技術継承や向上など業務面で深刻化すると考えられるため、人材育成や高齢者雇用に関する提言の検討や、「2013年問題」と言われる公的年金支給年齢引上げを控えた55歳以降やシニア社員の雇用・賃金・労働条件の改善や、M・L層再雇用制度の検討など、M・L層や再雇用制度の魅力を高めるために討議を深め、制度の見直しを含めて考えていく必要がある。

図V-7 60歳以降も再雇用制度を利用してL層として働きたいと思いませんか（M・L層の組合員に対する質問）



働きたい理由	働きたくない理由
①収入が必要(77.9%)②働きがいがある(13.8%)③家庭の事情(11.2%)	①負担の軽い仕事(29.2%)②退職(25.1%)③体力的に自信がない(23.6%)
①収入が必要(70%)②働きがいがある(13.3%)③家庭の事情(10.8%)	①退職(31.3%)②負担の軽い仕事(22.4%)③体力的に自信がない(17.9%)
①収入が必要(67.7%)②家庭の事情(17.5%)③働きがいがある(15%)	①体力的に自信がない(33.9%)②負担の軽い仕事(28.4%)③退職(22.1%)
①収入が必要(75%)②家庭の事情(18.8%)③働きがいがある(6.3%)	①負担の軽い仕事(35.2%)②退職(33%)③体力的に自信がない(26.4%)
①収入が必要(80.9%)②働きがいがある(17%)③家庭の事情(14.9%)	①負担の軽い仕事(37.1%)②退職(21%)③体力的に自信がない(18.9%)
①収入が必要(80.5%)②働きがいがある(19.5%)③家庭の事情(4.9%)	①負担の軽い仕事(35.8%)②退職(24.4%)③体力的に自信がない(22%)
①収入が必要(82.7%)②働きがいがある(11.5%)③家庭の事情(7.7%)	①負担の軽い仕事(37%)②退職(26%)③責任が重い(19.7%)
①収入が必要(91.7%)②働きがいがある(6.3%)③家庭の事情(6.3%)	①体力的に自信がない(29.2%)②負担の軽い仕事(25.9%)③退職(23.4%)
①収入が必要(80%)②働きがいがある(16%)③家庭の事情(8%)	①負担の軽い仕事(35%)②責任が重い(23.8%)③体力的に自信がない(20.6%)
①収入が必要(85.7%)②負担の軽い仕事(14.3%)	①体力的に自信がない(44.8%)②負担の軽い仕事(20.7%)③退職・責任が重い(13.8%)
①収入が必要(100%)	①負担の軽い仕事(38.1%)②体力的に自信がない・責任が重い(23.8%)③退職(19%)
①収入が必要(100%)	①負担の軽い仕事(51.4%)②体力的に自信がない(37.1%)③責任が重い(11.4%)
①収入が必要(57.9%)②働きがいがある(31.6%)③家庭の事情(26.3%)	①退職(28%)②負担の軽い仕事(24%)③責任が重い(16%)
①収入が必要(66.7%)②働きがいがある(33.3%)	①負担の軽い仕事(40%)②退職(20%)③職場環境(20%)
回答者なし	①責任が重い(45.5%)②負担の軽い仕事(22.7%)③退職・体力的に自信がない(18.2%)