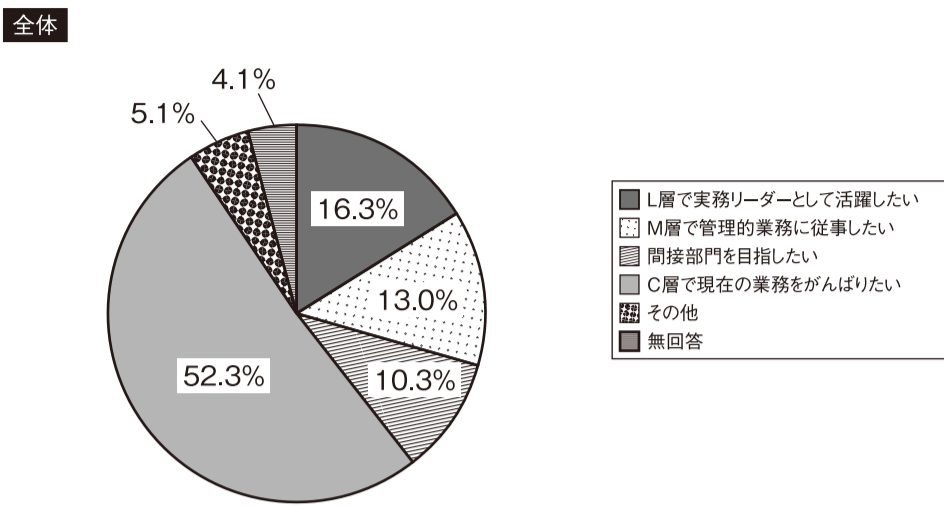


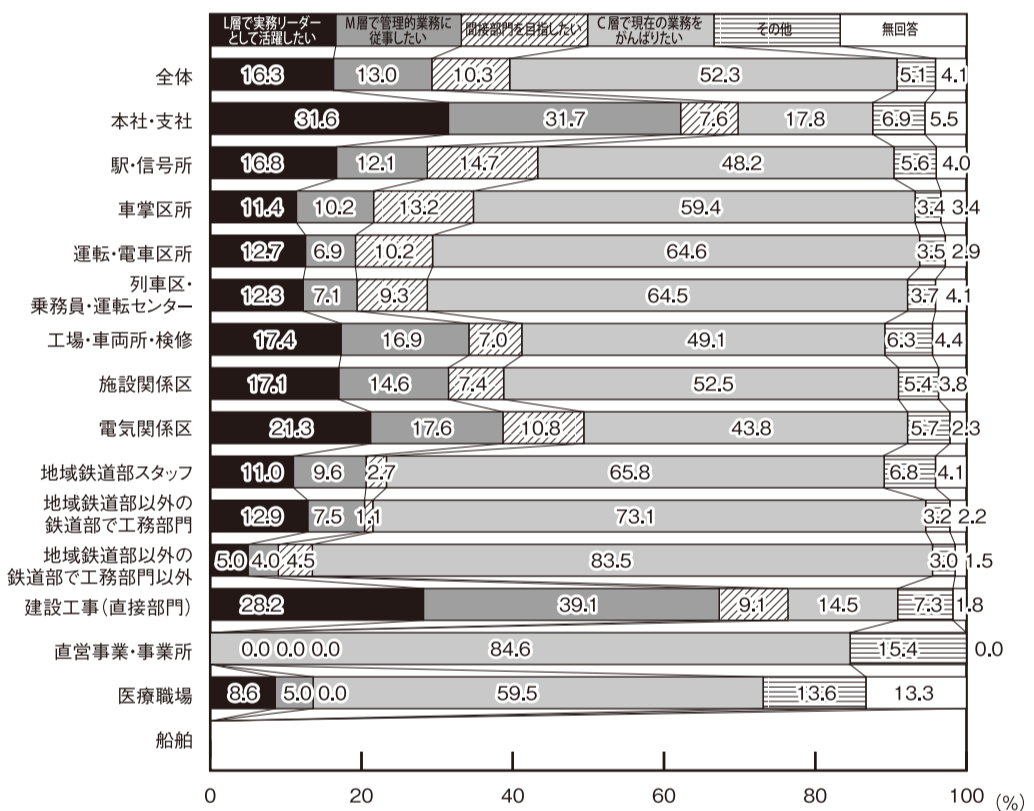
V-1図(円グラフ)

今後の職業設計についてC層に質問したところ半数の52・3%が「C層でこのままの業務でがんばりたい」との回答をしたほか、「L層になる」が16・3%、「M層で管理業務に従事」が13・0%、「M層で管理業務に従事」が13・0%、「間接を目指す」が10・3%だった。

図V-1 将来、どのような役職や業務等を目指したいとしますか (C層の組合員に対する質問)

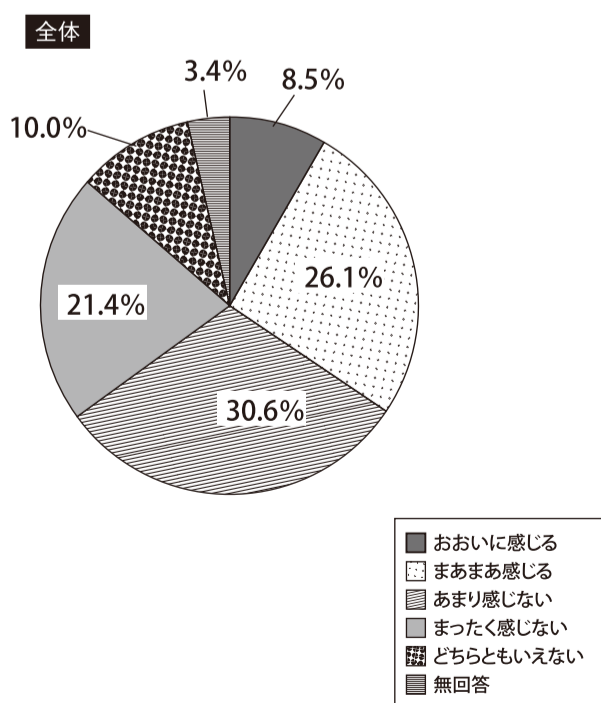


図V-2 将来、どのような役職や業務等を目指したいとしますか (C層の組合員に対する質問)



V-4図(円グラフ)及びV-5図について  
C層に対してM・L層に魅力を感じるか聞いたところ、「大いに感じる」「まあまあ感じる」は34・6%にすぎず、「あまり感じない」「まったく感じない」が52%となっており、過半数の組合員が魅力を感じていない実態にある。「魅力を感じる」を感じる理由として、総じて「賃金が高い」との回答であったが、その一方で、「魅力を感じない」理由としては、すべての系統において「仕事と生活のバランスがとれない」という回答が大勢をしめている。結果としてM・L層の業務内容を本質的に魅力のあるものにする必要があると思われる。

図V-4 将来、どのような役職や業務等を目指したいとしますか (C層の組合員に対する質問)



図V-3 将来、どのような役職や業務等を目指したいとしますか (C層の組合員に対する質問)

