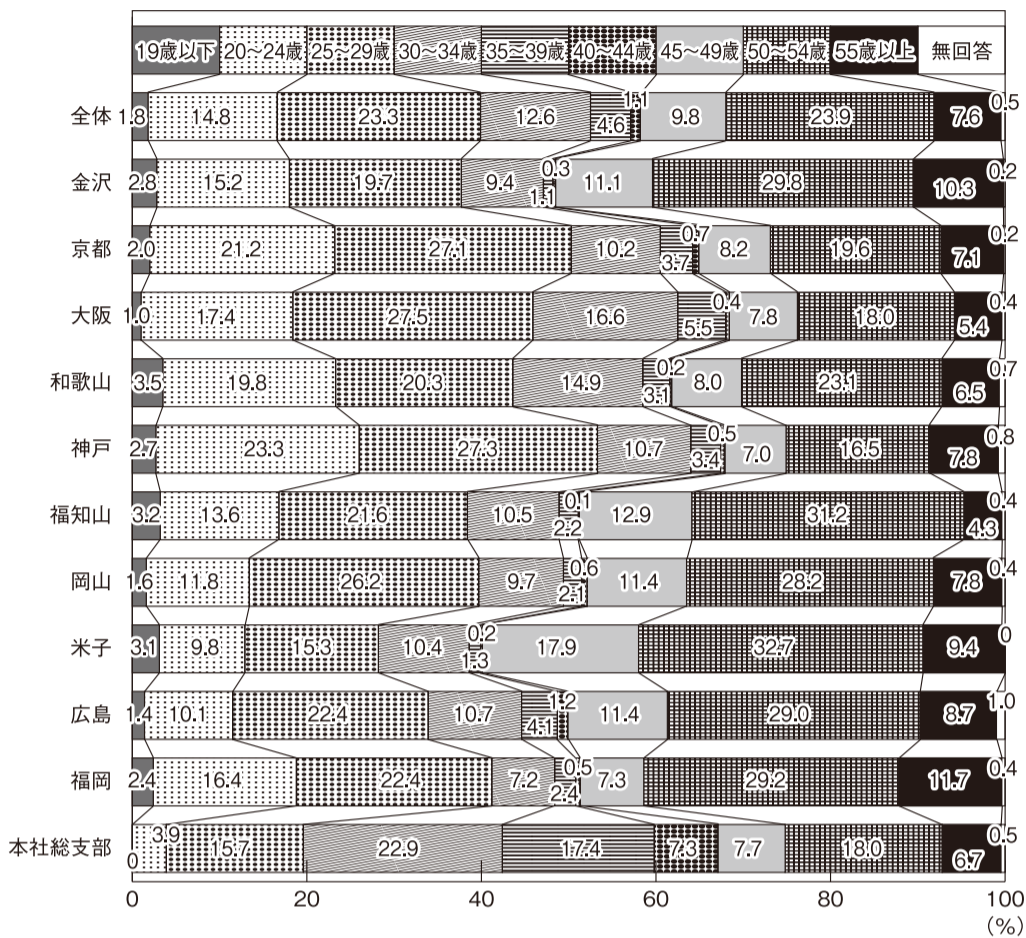


# 「賃金実態調査」集約結果の分析

図I-1 地方本部・本社総支部名



最終的な調査集計は、20,140名(集約率82.8%)、有効調査集約数は、1,998名でした。各地方本部・本社総支部別の集約状況は(図I-1)のとおりです。

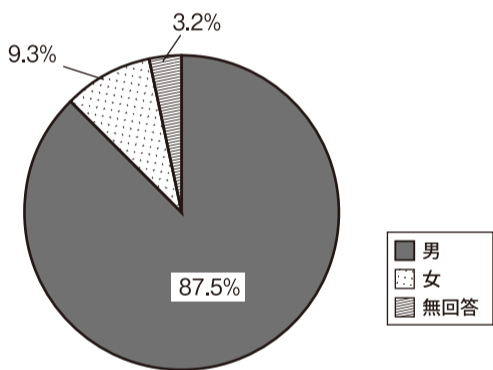
各地方本部ともに若い組合員の比率が高くなりつつあると共に、中間層が薄く高齢層が高くなっています。

## I 基本項目について

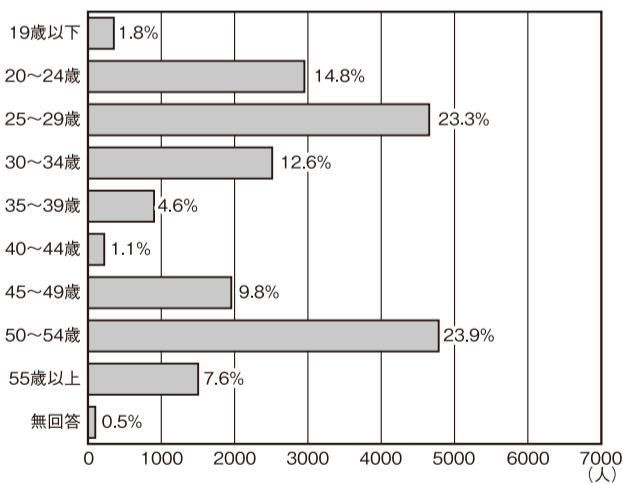
JR西労組中央本部は、9月の賃金明細書で実施した「第16回賃金実態調査」の集約結果についてまとめました。今回の賃金実態調査は、これまでの賃金、超勤等の調査項目に加え、仕事の働きがい・やりがい等やM・L職への魅力度、再雇用制度についての調査項目を設定しました。今後は、2012年春闘の要求実現に向け、各地方本部・本社総支部別にデータを作成して地方での議論を深めていくこととします。現在討議中の職場のあり方提言委員会の議論にもご活用下さい。

2012春季生活闘争勝利に向けて討議を深めよう!!

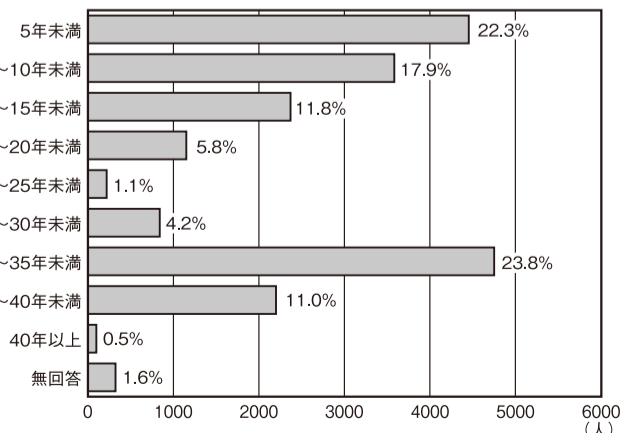
図I-2 性別



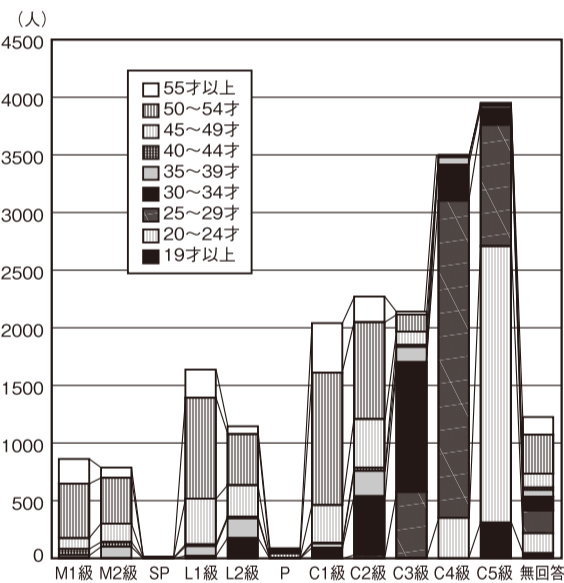
図I-3 年齢



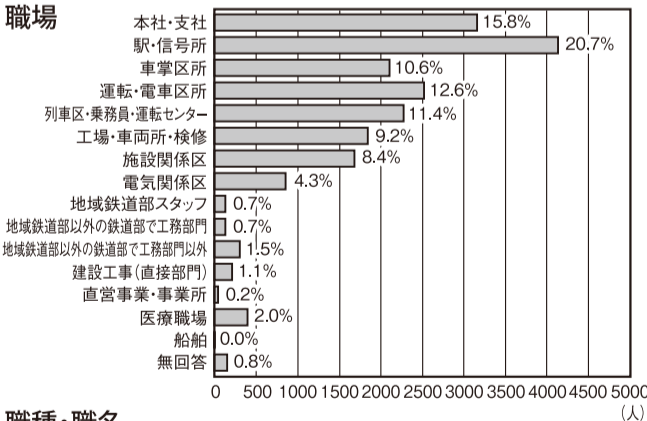
図I-4 勤続年数



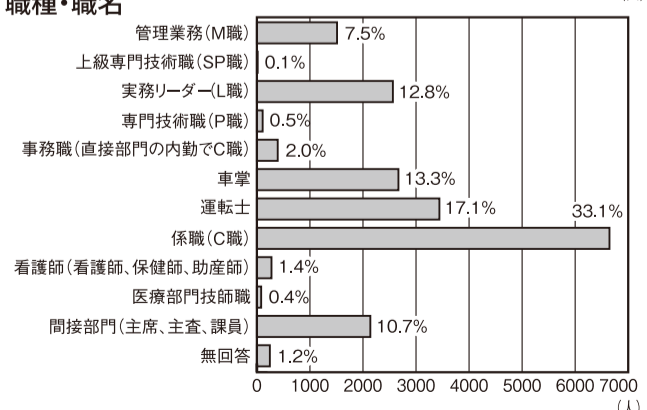
図I-5 資格級



図I-6 職場



図I-7 職種・職名



図I-2図~7図(性別・年齢・勤続年数・資格級・職場・職種・職名)  
男女構成は依然女性比率が低く、(図I-2)前より9.3%と1%上昇傾向にある。今後も引き続き女性社員の定着率改善に向け、環境整備に取り組んでいく必要がある。(図I-3)  
年齢構成は39歳以下が57.1%(前回53.4%)を占める一方で、40歳代10.9%、50歳代が31.5%となっている。国鉄時代、10年以上にわたり採用を中断していたことから30歳代後半~40歳代前半の

組合員が極端に少なくなっており、依然として歪な構成となっている。50~54歳の山が退職年齢に近く、急速な世代交代が求められることが想定される。また、勤続年数については、勤続5年未満が22%、10年未満になると40%を占めていることに着目する必要がある。(図I-4)  
資格給においては、年齢構成を反映して、C4・C5級が非常に多くなっている。職場別は(図I-6)、職種・職名別(図I-7)を参

JR WEST  
西労組  
UNION  
ニュース

No.5  
(通算)No.433  
2012.1.27  
JR西労組ホームページ  
(http://www.jrw-union.gr.jp)

西日本旅客鉄道労働組合  
本部 530-0012 大阪府北区芝田二丁目一十八号  
TEL 06-6375-1171(西急ビル9F)  
TEL 06-6375-1171(大阪)  
FAX 06-6375-1171(西急ビル9F)  
JRW(大阪)07-1171-1171  
JRW(大阪)07-1171-1171  
均 稔